

Gesprekskaart

Wensen toekomstige pensioenregeling voor de architectenbranche

Welke wensen hebben werknemers in de architectenbranche voor hun (toekomstige) pensioenregeling en waarom?

Informatievoorziening

Welke wensen voor de informatievoorziening leven er zoal?

- Veel werknemers willen meer en persoonlijke informatie over (opbouw van) pensioen en inhoud van de regeling.
- Veel werknemers willen inzicht in het soort beleggingen, zoals de duurzaamheid ervan.
- Sommige werknemers willen de financiële gevolgen van eigen keuzes zien, zoals eerder met pensioen of sabbatical.
- Veel werknemers willen inzicht in de hoogte van de verwachte uitkering.
- Werknemers willen informatie op ieder moment kunnen inzien zoals via een online rekentool (app) of dashboard.
- ...

Waarom willen veel werknemers een betere informatievoorziening?

- Een betere informatievoorziening vergroot het (tussentijds) inzicht in en begrip over pensioen.
- Werknemers willen zonder advies van anderen zelf keuzes kunnen maken.
- Werknemers willen grip op hun financiële langetermijnplanning, inclusief pensioen.
- ...

Verplichting

Welke wensen voor een vrijwillig of een voor iedereen geldend (verplicht) deel leven er zoal?

- Veel werknemers willen dat de pensioenregeling voor alle werknemers verplicht blijft.
- Buitenlandse werknemers die kort in Nederland werken, willen niet deelnemen.
- ...

Waarom willen veel werknemers een verplichte deelname?

- Werknemers vertrouwen erop dat een bijdrage van alle werknemers leidt tot een fatsoenlijk pensioen voor iedereen.
- Veel werknemers geven aan dat zij 'gedwongen' moeten worden omdat zij anders onvoldoende sparen voor later.
- ...

Waarom willen sommige werknemers geen verplichte deelname?

- Buitenlandse werknemers hebben er geen vertrouwen in dat zij hun opgebouwde pensioen ontvangen.
- Buitenlandse werknemers willen meer salaris ontvangen in plaats van pensioenpremie te betalen.
- ...

Collectiviteit

Welke wensen voor een gezamenlijke (collectieve) pensioenregeling leven er zoal?

- Veel werknemers willen een collectief deel in de regeling.
- Veel (jonge) werknemers willen naast het collectieve deel ook een vrijwillig individueel deel (hybride regeling).
- Sommige werknemers willen geen individueel deel in de pensioenregeling.
- ...

Waarom willen veel werknemers een collectief deel?

- Werknemers hopen dat het collectieve deel ervoor zorgt dat ze later genoeg geld hebben voor basisbehoeften.
- Een collectief deel zorgt voor een uitkering voor partners en kinderen bij overlijden van de werknemer.
- Veel werknemers willen solidair zijn met anderen bij tegenslagen, zoals arbeidsongeschiktheid.
- ...

Waarom willen veel (jonge) werknemers naast het collectieve deel ook een vrijwillig individueel deel?

- Een individueel deel kan ook voor andere doelen worden ingezet, zoals aanschaf of verbouwing van een eigen huis.
- Een individueel deel geeft werknemers meer invloed op hoeveel risico ze lopen met beleggingen (risicoprofiel).
- Een individueel deel geeft werknemers de kans om bewust te kiezen voor duurzame beleggingen.
- ...

Waarom willen werknemers geen individueel deel?

- Een individueel deel betekent verplichtingen en verantwoordelijkheden, sommige werknemers willen ontzorgd worden.
- Sommige werknemers geven aan onvoldoende kennis te hebben van hun pensioen om goede keuzes te kunnen maken.
- ...

Hoogte premie

Welke wensen voor de hoogte van de premie leven er zoal?

- Veel werknemers willen dat een deel van de premie door henzelf aan te passen (variabel) is.
- ...

Waarom willen veel werknemers een variabel deel in de premie?

- Jongere werknemers willen keuzevrijheid in de hoogte van de bijdrage, passend bij hun leeftijd en levensfase.
- Sommige oudere werknemers willen hun premie stopzetten omdat hun pensioenpot al gevuld is.
- Sommige werknemers willen uit principe iets te zeggen hebben over hun 'eigen geld'.
- ...

Over deze kaart

Op deze kaart staat een overzicht van de huidige wensen van werknemers in de architectenbranche voor hun toekomstige pensioenregeling. Het gaat om werknemers in loondienst en niet om zelfstandigen. De kaart is gebaseerd op het eindverslag van 15 bijeenkomsten van het Pensioenfonds voor de Architectenbureaus (PFAB) met werknemers uit de branche in de periode januari tot en met juni 2022. Het is geen representatief uitputtend overzicht voor de hele architectenbranche en laat ruimte voor het benoemen van andere wensen. Doel van het inventariseren van deze wensen is dat de sociale partners (BNA, FNV, CNV en De Unie) deze mee kunnen nemen in het ontwerp van de nieuwe pensioenregeling. Met deze Gesprekskaart informeert het PFAB alle werknemers in de architectenbranche.