

Vergelijking huidige en vernieuwde pensioen- regeling op hoofdlijnen

2026



Inhoud

Algemeen	3
Ouderdompensioen	3
Partnerpensioen	4
Wezenpensioen	5
Overig	5

Algemeen

Onderdeel	Huidige regeling	Nieuwe regeling
Type regeling	Middelloonregeling: <ul style="list-style-type: none"> - sociale partners maken afspraken over de hoogte van het pensioen - elk jaar wordt gekeken of toeslagverlening mogelijk is op basis van de prijsindex - schokken worden opgevangen via dekkingsgraad en buffers 	Solidaire premieregeling: <ul style="list-style-type: none"> - sociale partners maken afspraken over de hoogte van de premie - elk jaar worden pensioenen aangepast op basis van toedelingsregels (rendement, rekenregels en fondsbeleid) - schokken worden opvangen via solidariteitsreserve (als het pensioen is ingegaan) en beschermingsrendement
Pensioenpremie	22,8% van de pensioengrondslag	22,8% van de pensioengrondslag
Opbouw	Ieder jaar wordt aanspraak opgebouwd op basis van: <ul style="list-style-type: none"> - peildatuminkomen 1 januari - franchise (€ 19.406) - opbouw% (1,738%) - deeltijdfactor 	Iedere maand wordt premie gestort op basis van: <ul style="list-style-type: none"> - maandinkomen - franchise (nog niet bekend) - premiepercentage (22,8%) - deeltijdfactor
Partner	Gehuwd, geregistreerd partnerschap, samenwonend met notarieel contract en inschrijving BRP.	Gehuwd, geregistreerd partnerschap, notarieel samenlevingscontract of verklaring gezamenlijke huishouding.
Opbouw partnerpensioen	1,3125% (vanaf 2025) van de pensioengrondslag per jaar	Geen opbouw, maar risicodekking voor partnerpensioen

Ouderdompensioen

Onderdeel	Huidige regeling	Nieuwe regeling
Rekenleeftijd voor pensioen	1e van de maand waarop de 67-jarige leeftijd wordt bereikt.	AOW-leeftijd
Uitkering	Het ouderdompensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen. De uitkering eindigt op de laatste dag van de maand van overlijden.	Als het pensioen start, wordt van het kapitaal in de pensioenpot een variabele maandelijkse uitkering aangekocht. De uitkering eindigt op de laatste dag van de maand van overlijden.
Jaarlijkse aanpassing	De ambitie is om het ouderdompensioen ieder jaar te verhogen met de prijsindex. Afhankelijk van dekkingsgraad kan in een jaar een gedeeltelijke verhoging worden toegepast. En in uitzonderlijke gevallen een vermindering.	Het ouderdompensioen gaat meebewegen met de resultaten van de beleggingen en wordt jaarlijks aangepast. Er is een buffer om dalingen te beperken. Alle pensioenen die zijn ingegaan worden met hetzelfde percentage aangepast (collectieve uitkeringsfase).

Keuzes bij pensionering	Deeltijdpensioen; - Eerder met pensioen (vanaf 5 jaar vóór de AOW-leeftijd); - Later met pensioen (tot 5 jaar na de AOW-leeftijd); - Uitruil ouderdoms- en partnerpensioen; - Eerst een hoger en later een lager pensioen	Deeltijdpensioen; - Eerder met pensioen (vanaf 10 jaar vóór de AOW-leeftijd); - Later met pensioen (tot 5 jaar na de AOW-leeftijd); - Keuze voor meer ouderdomspensioen en minder partnerpensioen, of andersom; - Eerst een hoger en later een lager pensioen, of andersom
--------------------------------	---	--

Partnerpensioen

Onderdeel	Huidige regeling	Nieuwe regeling
Partnerpensioen als het pensioen is ingegaan	Het opgebouwde partnerpensioen. Dit is ongeveer 70% van het ouderdomspensioen. Of lager bij uitruil op pensioendatum voor hoger ouderdomspensioen.	Het partnerpensioen is maximaal 70% van het ouderdomspensioen, afhankelijk van de keuze die is gemaakt bij pensionering.
Partnerpensioen als er nog pensioenopbouw is bij ons	Het partnerpensioen is gelijk aan het 'te bereiken partnerpensioen', ongeveer 70% van het te bereiken ouderdomspensioen.	<ul style="list-style-type: none"> - Het partnerpensioen bedraagt 30% van het pensioengevend salaris, levenslang. - De partner krijgt óók nog het partnerpensioen dat is opgebouwd in de huidige regeling (leerbiedigende werking). - Het partnerpensioen wordt elk jaar aangepast op basis van toedelingsregels (rendement, rekenregels en fondsbeleid).
Partnerpensioen vóór pensionering als er geen pensioenopbouw meer is bij ons	Het partnerpensioen bestaat uit het opgebouwde partnerpensioen tot het moment dat deelname is geëindigd	De risicodekking voor partnerpensioen vervalt na 3 maanden bij einde deelname. Er is dus geen partnerpensioen, met uitzondering van het partnerpensioen dat is opgebouwd in de huidige regeling (leerbiedigende werking).
Tijdelijk partnerpensioen	Geen tijdelijk partnerpensioen	Vast bedrag per jaar ter hoogte van ongeveer € 19.000 tot aan de AOW-leeftijd van de partner.
Bijzonder partnerpensioen	Partnerpensioen dat is opgebouwd tot de scheiding.	Er is geen bijzonder partnerpensioen. De ex-partner heeft wel recht op het (bijzonder) partnerpensioen dat is opgebouwd in de huidige regeling (leerbiedigende werking).
Uitlooperperiode	Tot 30 maanden bij WW na onvrijwillig ontslag, mits volledige uitkering.	3 maanden standaard (+ duur WW of ZW), daarna is voortzetting van de risicodekking mogelijk. De premie wordt betaald uit de pensioenpot.

Wezenpensioen

Onderdeel	Huidige regeling	Nieuwe regeling
Wezenpensioen als het pensioen is ingegaan	Het wezenpensioen bestaat uit het opgebouwde wezenpensioen: ongeveer 14% van ouderdomspensioen bij half wees, 28% bij volle wees.	14% van ouderdomspensioen bij half wees, 28% bij volle wees.
Wezenpensioen als er nog pensioenopbouw is bij ons	Het wezenpensioen is gelijk aan het 'te bereiken wezenpensioen': ongeveer 14% van ouderdomspensioen	<ul style="list-style-type: none"> - 4% van pensioengevend salaris bij half wees, 8% bij volle wees. - De wees krijgt óók nog het wezenpensioen dat is opgebouwd in de huidige regeling (leerbiedigende werking). - Het wezenpensioen wordt elk jaar aangepast op basis van toedelingsregels (rendement, rekenregels en fondsbeleid).
Wezenpensioen vóór pensionering als er geen pensioenopbouw meer is bij ons	Het wezenpensioen bestaat uit het opgebouwde wezenpensioen tot het moment dat deelname is geëindigd	De risicodekking voor wezenpensioen vervalt bij einde deelname. Er is dus geen wezenpensioen, met uitzondering van het wezenpensioen dat is opgebouwd in de huidige regeling (leerbiedigende werking)
Uitlooperperiode	Tot 30 maanden bij WW na onvrijwillig ontslag, mits volledige uitkering.	3 maanden standaard (+ duur WW of ZW), daarna is voortzetting van de risicodekking voor partner- en wezenpensioen mogelijk. De premie wordt betaald uit de pensioenpot.
Eindleeftijd wezenpensioen	Eindleeftijd is 18 jaar. Maar studerende kinderen hebben recht tot hun 27e zolang zij studeren	<ul style="list-style-type: none"> - Vaste eindleeftijd van 25 jaar. - Studerende kinderen hebben recht op het opgebouwde wezenpensioen (tot 1 januari 2027) tot hun 27e zolang zij studeren (leerbiedigende werking).

Overig

Onderdeel	Huidige regeling	Nieuwe regeling
Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	<ul style="list-style-type: none"> - Premievrije pensioenopbouw, afhankelijk van arbeidsongeschiktheidspercentage (vanaf 35%) - Recht bij eerste ziekte dag tijdens deelname - Vanaf ingang WIA - Grondslag: het inkomen vlak vóór ingang WIA - Uiterlijk tot 67 jaar - Ook opbouw/dekking PP en WZP 	<ul style="list-style-type: none"> - Premievrije inleg, afhankelijk van arbeidsongeschiktheidspercentage (vanaf 35%) - Recht bij eerste ziekte dag tijdens deelname - Vanaf ingang WIA - Grondslag: pensioengevend inkomen vlak vóór eerste ziekte dag - Uiterlijk tot AOW-leeftijd - Ook dekking partner- en wezenpensioen

Vrijwillige voortzetting na einde deelname	Maximaal 3 jaar, voor zzp'ers maximaal 10 jaar	<ul style="list-style-type: none"> - Maximaal 3 jaar, voor zzp'ers maximaal 10 jaar - Keuze voor hoogte van vrijwillige voortzetting: 25%, 50%, 75% of 100% - Mogelijkheid om alleen de verzekering voor nabestaanden-pensioen voort te zetten
Onbetaald verlof	Bij onbetaald verlof (voor bijvoorbeeld een sabbatical) stopt ook de pensioenopbouw, tenzij deelnemer en werkgever hier andere afspraken over maken.	De premie voor pensioen en de risicodekking voor partner- en wezenpensioen lopen maximaal 18 maanden door. De deelnemer kan ervoor kiezen de inleg voor de pensioenpot stop te zetten.