



Beloningsbeleid

Stichting Pensioenfonds voor de Architectenbureaus

Status: Definitief



Documentbeheer

Versie	Datum	Naam	Opmerking
1.0	01-01-2019	Bestuursbureau	Vastgesteld in bestuur
1.1	18-01-2021	Bestuursbureau	SFDR aanpassingen
	23-02-2021	Verantwoordingsorgaan	Positief advies
	24-02-2021	Raad van Toezicht	Goedkeuring



1. Inleiding

Dit document legt het beloningsbeleid van de organen van de Stichting Pensioenfonds voor de Architectenbureaus (hierna: het fonds) vast.

Het fonds voert overeenkomstig de Pensioenwet, het Besluit uitvoering Pensioenwet, de Code Pensioenfonds en Verordening (EU) 2019/2088 een beloningsbeleid dat niet aanmoedigt tot het nemen van meer risico's, dan voor het fonds aanvaardbaar is. Het beloningsbeleid kent geen variabele elementen en zet evenmin aan tot het nemen van specifieke (buitensporige) risico's in verband met duurzaamheidsrisico's.

De vergoedingen die het fonds hanteert zijn in overeenstemming met de werkzaamheden, het risicoprofiel, de doelstellingen, het langetermijnbelang, de financiële stabiliteit en de prestaties van het fonds als geheel. Het beloningsbeleid draagt bij aan een deugdelijk, beheerst en doeltreffend bestuur van het fonds. Voor de hoogte van de gehanteerde vergoeding geldt het uitgangspunt dat de beloning in een redelijke verhouding staat tot de te dragen verantwoordelijkheid, de aan de functie gestelde eisen en het tijdsbeslag.

2. Beloningsbeleid voor de organen van het fonds

Bestuur

Bestuursleden ontvangen een vaste jaarlijkse vergoeding van € 21.440 voor 0,7 dagen per week, exclusief de uren voor projecten. De voorzitter en vicevoorzitter van het bestuur ontvangen een vaste jaarlijkse vergoeding van € 46.080 voor 1,5 dagen per week, exclusief de uren voor projecten. Commissievoorzitters ontvangen een vaste jaarlijkse vergoeding van €30.720 voor een tijdsbesteding van 1,0 dag per week. Bestuursleden die in twee commissies zitting hebben, ontvangen een vaste jaarlijkse vergoeding van €30.720 voor een tijdsbesteding van 1,0 dag per week. Onafhankelijke bestuursleden ontvangen een vaste jaarlijkse vergoeding van € 38.600 voor een tijdsbesteding van 1,0 dag per week. Het tarief voor projecturen van paritaire bestuursleden bedraagt € 80 per uur en voor onafhankelijke bestuursleden € 100 per uur. Daarnaast ontvangen onafhankelijke bestuursleden een vergoeding van bureaunkosten van € 1.400 per jaar.

Raad van Toezicht:

Voor de leden van de raad van toezicht is de vaste jaarlijkse vergoeding vastgesteld op € 15.000.

Voor de voorzitter van de raad van toezicht is dit € 22.500. Dit is de vergoeding voor de reguliere toezichtstaken. Werkzaamheden die niet onder de reguliere toezichtstaken vallen, kunnen door het bestuur als meerwerk worden aangemerkt en worden vergoed tegen een tarief van € 80 per uur.

Verantwoordingsorgaan:

Voor leden van het verantwoordingsorgaan is de vaste jaarlijkse vergoeding vastgesteld op € 9.300. De vergoeding voor de voorzitter bedraagt € 13.950 per jaar. Leden van het Verantwoordingsorgaan ontvangen voor individuele opleidingsdagen die worden gevolgd bij het



opleidingsinstituut SPO een vergoeding van € 400 per dag. Werkzaamheden die niet onder de reguliere taken van het Verantwoordingsorgaan vallen, kunnen door het bestuur als meerwerk worden aangemerkt en worden vergoed tegen een tarief van € 50 per uur.

Overige

Alle bedragen zijn exclusief BTW. De reiskostenvergoeding bedraagt €0,40 per gereden kilometer. Vergoedingen kunnen op een reguliere wijze betaald worden of door middel van indiening van een factuur. Aspirant bestuursleden, leden van het verantwoordingsorgaan en leden van de raad van toezicht kunnen tijdens hun inwerkperiode ook voor een vergoeding in aanmerking komen. De vergoeding is afhankelijk van de tijdsbesteding gedurende het inwerktraject, met een maximum van de vergoeding voor de functie waarvoor ze worden benoemd.

Het op basis van prudent person, ESG en het duurzaam beleggingsbeleid voorkomen van duurzaamheidsrisico's betreft een van de verantwoordelijkheden van het bestuur. De vaste beloning voor bestuur, raad van toezicht en verantwoordingsorgaan strekt tot vergoeding van het dragen en uitvoeren van deze verantwoordelijkheid.

3. Vaststelling

Dit document is vastgesteld door het bestuur op 3 februari 2021 door middel van voorgenomen schriftelijke besluitvorming. Op 23 februari 2021 heeft het verantwoordingsorgaan positief geadviseerd. De Raad van Toezicht heeft op 24 februari 2021 goedkeuring gegeven. Het bestuur heeft het beloningsbeleid definitief vastgesteld op 2 maart 2021.

De heer H.W.T de Vaan
Voorzitter

De heer G.T.J. Meulenbroek
Vicevoorzitter