

Pensioenfonds voor de Architectenbureaus – Pensioenpremie en overige bijdragen 2015

Pensioenpremies

De pensioenpremie wordt berekend over de pensioengrondslag. In 2015 gelden de volgende percentages:

Werkgeverspremie	12,65%	van de pensioengrondslag
Werknemerspremie	10,35%	van de pensioengrondslag
Totale premie	23,00%	van de pensioengrondslag

Pensioengrondslag

De pensioengrondslag is het loon minus de franchise.

Franchise	€ 13.227,-
-----------	------------

Loon

Voor de pensioenregeling is loon het totaal van de volgende componenten op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag:

- het vaste loon,
- 8% vakantietoeslag,
- schriftelijk overeengekomen, vaste jaarlijkse uitkeringen, zoals 13^{de} maand en tantième.

Deeltijdwerkers

De pensioenregeling gaat uit van een voltijd werkweek van 40 uur. Bij medewerkers die korter werken moet het salaris worden omgerekend naar een voltijd salaris van 40 uur. Dit geldt ook voor medewerkers die 36 uur werken.

De pensioengrondslag wordt verkregen door van het voltijd salaris de franchise af te trekken. Vervolgens wordt de premie vastgesteld naar rato van het deeltijdpercentage. Bij de berekening van het deeltijdpercentage wordt uitgegaan van een voltijd arbeidscontract van 40 uur.

Maximumbedragen

Voor de basisregeling geldt een maximum loon. Hierboven wordt geen pensioen opgebouwd en geen premie ingehouden.

Maximum loon	€ 72.450,-
--------------	------------

Op basis van dit bedrag kunnen de maximum pensioengrondslag en maximum premie worden berekend.

Maximum loon	€ 72.450,-
Franchise	- € 13.227,-
Maximum pensioengrondslag	€ 59.223,-
Totale premie	23,00%
Maximum premie	€ 13.621,-

Bijdrage Aanvullingsregeling SUA

De regeling van Stichting Uittreden Architectenbureaus (SUA) wordt per 31 december 2014 beëindigd. Er worden geen uitkeringen meer gedaan en er wordt geen premie meer in rekening gebracht.

Bijdrage Stichting Fonds Architectenbureaus (SFA)

De bijdrage voor Stichting Fonds Architectenbureaus (SFA) bedraagt in 2015 € 50,00 per werknemer. Het aantal werknemers op 1 januari 2015 is bepalend voor de premieafdracht.

Deze bijdrage komt ten laste van de werkgever.