

Wijzigingenblad

Pensioenfonds Architectenbureaus

Postbus 40040, 7300 AX Apeldoorn

www.pensioenfondsarchitectenbureaus.nl



PENSIOENFONDS
ARCHITECTENBUREAUS

INLEIDING

In dit blad vindt u de belangrijkste wijzigingen in de pensioenregeling. Het pensioenfonds voldoet hiermee aan de verplichting van de Pensioenwet om deelnemers en gepensioneerden schriftelijk op de hoogte te brengen van relevante wijzigingen. Wij raden u aan deze informatie bij uw pensioenpapieren te bewaren. In de afgelopen periode zijn o.a. de voorwaarden voor eerdere en latere pensionering gewijzigd en is de hoog-laagregeling aangepast aan de geleidelijke verhoging van de AOW-leeftijd. Verder wordt de periode voor vrijwillige deelname in een aantal gevallen verlengd.

KERNCIJFERS REGELING VASTGESTELD

De kerncijfers zijn voor 2014 opnieuw reglementair vastgesteld. Als percentage van de pensioengrondslag bedraagt de totale premie (werkgevers- en werknemersdeel) 30,3% en de opbouw 1,75%. De pensioengrondslag wordt bepaald door van het pensioengevend salaris de franchise af te trekken. De franchise bedraagt €14.568. Aan het pensioengevend salaris is een maximum van €71.733 gesteld. Daarboven wordt geen premie ingehouden en ook geen pensioen opgebouwd.

EERDER OF LATER MET PENSIOEN

Wie vóór zijn of haar 65^{ste} jaar met (deeltijd) pensioen gaat en door blijft werken, bouwt over het ontvangen salaris pensioen op als elke andere werknemer. Dit betekent dat er ook premie moet worden afgedragen.

Uitstel van het pensioenmoment na het 65^{ste} jaar is mogelijk zolang doorgewerkt wordt.

Ook hier geldt dat over het ontvangen salaris

op normale wijze premie afgedragen en pensioen opgebouwd wordt.

HOOG-LAAG PENSIOEN

Bij het hoog-laag pensioen ontvangt de gepensioneerde eerst een hoger, dan een lager pensioen. Het lage pensioen bedraagt 75% van het hoge pensioen. Er zijn voortaan drie vormen van hoog-laag pensioen:

- Een pensioen dat vanaf pensionering vijf jaar hoger is en daarna lager.
- Een pensioen dat vanaf pensionering tien jaar hoger is en daarna lager.
- Een pensioen dat tot de AOW-gerechtigde leeftijd hoger is en daarna lager.

De laatste mogelijkheid vervangt de hoog-laag regeling die de 65-jarige leeftijd als overgangsmoment nam. Er is geen laag-hoog regeling meer.

FACTOREN VASTGESTELD

De factoren waarmee het pensioen op basis van individuele keuzes wordt berekend zijn vastgesteld per 1 januari 2014 en 1 juli 2014.

Dit betreft de factoren voor:

- uitruil partnerpensioen naar ouderdompensioen;
- uitruil ouderdompensioen naar partnerpensioen;
- vervroeging van de pensioendatum;
- uitstel van de pensioendatum;
- de hoog-laag regeling.

VERLENGING TERMIJN VRIJWILLIGE VOORTZETTING

Na beëindiging van de verplichte deelname als werknemer in de branche, kunnen deelnemers de regeling drie jaar ongewijzigd voortzetten.

In die periode kunnen zij niet deelnemen aan een andere regeling of op een andere manier een oudedagsreserve vormen.

In verschillende situaties kan de periode van drie jaar worden verlengd. Zzp'ers kunnen de termijn van vrijwillige voortzetting verlengen tot tien jaar en arbeidsongeschikten voor de duur van hun arbeidsongeschiktheid. Ook als er na beëindiging van de dienstbetrekking een regeling wordt getroffen waarbij de ex-werknemer een periodieke uitkering ontvangt, kan de deelname voor de duur van de regeling vrijwillig worden voortgezet.

CONTACT MET HET FONDS?

Hebt u vragen over deze wijzigingen in de pensioenregeling? Neemt u dan contact op met de Service Desk. Deze is telefonisch te bereiken via 088-008 40 56.

U kunt ook per e-mail contact met ons opnemen:
info@pensioenfondsarchitectenbureaus.nl

Het postadres is:
Pensioenfonds Architectenbureaus
p/a Syntrus Achmea
Postbus 40040
7300 AX Apeldoorn

Op www.pensioenfondsarchitectenbureaus.nl vindt u veel informatie, waaronder het pensioenreglement. Hier kunt u zich ook opgeven voor onze elektronische nieuwsbrief.