

Wijzigingenblad

Pensioenfonds Architectenbureaus

Postbus 40040, 7300 AX Apeldoorn
www.architectenpensioen.nl



PENSIOENFONDS
ARCHITECTENBUREAUS

INLEIDING

In dit blad vindt u de belangrijkste wijzigingen in de pensioenregeling. Het pensioenfonds voldoet hiermee aan de verplichting van de Pensioenwet om deelnemers schriftelijk op de hoogte te brengen van relevante wijzigingen. Wij raden u aan deze informatie bij uw pensioenpapieren te bewaren.

MINDER WERKEN, GELIJKE PENSIOENOPBOUW

De collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) voor architectenbureaus biedt oudere medewerkers de mogelijkheid minder te werken, zonder dat de pensioenopbouw afneemt. De arbeidsduur kan voor medewerkers van 57 jaar en ouder teruggebracht worden tot minimaal 32 uur per week. De pensioenpremie wordt afgedragen op basis van de oorspronkelijke arbeidsduur. Daardoor heeft het korter werken geen gevolgen voor de pensioenopbouw.

Deze mogelijkheid wordt medewerkers al langer geboden vanaf 10 jaar voor hun pensioenrichtleeftijd. Het pensioenfonds heeft de tekst van het reglement in lijn gebracht met de CAO 2013-2105 en de nieuwe pensioenrekenleeftijd van 67 jaar.

PENSIOENFONDS STOPT MET EXCEDENTREGELING

Architectenbureaus kunnen momenteel hun medewerkers een excedentregeling aanbieden. Binnen deze regeling bouwen zij pensioen op voor het salarisdeel dat boven het maximumloon van de pensioenregeling (momenteel € 72.450) uitkomt. Het aantal deelnemers aan de excedentregeling neemt elk jaar af. De uitvoering is complex en daardoor kostbaar. Bovendien zijn op de markt alternatieve producten beschikbaar.

Daarom heeft het bestuur besloten om volgend jaar met de excedentregeling te stoppen. Cao-partijen hebben hiertegen geen bezwaar. Bestaande pensioenrechten worden niet aangetast.

ANW-HIAAT LOOPT AF BIJ INGANG AOW-PENSIOEN

Het pensioenfonds biedt aan medewerkers een vrijwillige Anw-hiaatverzekering aan. Deze biedt bij overlijden van de deelnemer aan de achtergebleven partner een aanvullend inkomen bovenop het partnerpensioen. Tot nog toe liep deze uitkering af bij het bereiken van de leeftijd van 65 jaar. Voortaan loopt deze door tot de maand waarin de ontvanger van deze uitkering voor het eerst AOW-pensioen kan ontvangen, de AOW-gerechtigde leeftijd.

WEZENPENSIOEN VOORTAAN 14%

Kinderen van overleden deelnemers krijgen binnen onze regeling tot een bepaalde leeftijd wezenpensioen. Sinds 1 januari 2015 is het wezenpensioen verlaagd van 15% naar 14% van het ouderdompensioen. Deze verlaging geldt zowel voor lopende als nieuwe wezenpensioenen.

De verlaging vindt plaats om fiscale redenen. De overheid beperkt vanaf dit jaar de mogelijkheid om fiscaal aantrekkelijk pensioen op te bouwen. De pensioenregeling is hierop aangepast, waardoor de pensioenopbouw van deelnemers 1,875% van de pensioengrondslag bedraagt. Ook het wezenpensioen moet worden aangepast.

FLEXIBILISERINGSFACTOREN AANGEPAST

Sinds dit jaar gaat de pensioenregeling uit van een pensioenrekenleeftijd van 67 jaar. Wij

bieden echter verschillende mogelijkheden om het pensioen aan te passen aan de persoonlijke wensen van de deelnemer. Flexibiliseringsfactoren worden dan gebruikt om de hoogte van het ouderdompensioen te bepalen.

Net als andere jaren zijn deze factoren opnieuw vastgesteld aan de hand van de laatste grondslagen, zoals rente en levensverwachting. Zij zijn terug te vinden in de bijlagen C en D van het pensioenreglement op de website.

CONTACT MET HET FONDS?

Hebt u vragen over deze wijzigingen in de pensioenregeling? Neemt u dan contact op met de Service Desk. Deze is telefonisch te bereiken via 088-008 40 56.

U kunt ook per e-mail contact met ons opnemen:
info@architectenpensioen.nl.

Ons postadres is:
Pensioenfonds Architectenbureaus
p/a Syntrus Achmea
Postbus 40040
7300 AX Apeldoorn

Op www.architectenpensioen.nl vindt u veel informatie, waaronder het pensioenreglement. Hier kunt u zich ook opgeven voor onze elektronische nieuwsbrief.